性別平等及多元化

本公司持續推動職場性別平等及注重職場多元性，提供給所有求職者平等的工作機會，確保員工不會因個人性別、性傾向、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、思想、 宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙等為由，給予任何差別待遇之語言、態度、行為或任何形式之歧視或霸凌。

女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	69%
女性主管佔所有主管(%)	63%

其它多元化指標

類別		占全時員工當量（FTEs）比例（%）
全體員工	按年齡分群：<30 歲	13%
	按年齡分群：30～50 歲	60%
	按年齡分群：>50 歲	27%
	總計	100%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策， 將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

2022/10/10 OFFICE-ACC3 joey 台灣文華